

1353

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к Коллективному договору государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Инфекционная клиническая больница № 1 Департамента здравоохранения города Москвы»
(Рег. № 392 от 22.06.2022)

г. Москва

«14» июля 2022 г.

В соответствии со ст.43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, ч п. 1.4.1 Коллективного договора Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Инфекционная клиническая больница № 1 Департамента здравоохранения города Москвы» (ГБУЗ «ИКБ № 1 ДЗМ») в лице исполняющего обязанности главного врача Антипят Натальи Александровны действующей на основании Приказа Департамента здравоохранения города Москвы от 11.07.2022 г. №1075-к , именуемый далее «Работодатель», и работники организации, интересы которых предоставляет «Местная общественная организация первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Инфекционная клиническая больница № 1 Департамента здравоохранения города Москвы (МОО – ПОО ГБУЗ «ИКБ № 1 ДЗМ»», в лице ее председателя Ушаковой Елены Евгеньевны, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору действующему о нижеследующем:

1. Пункт 2.3 раздела 2 «Трудовые отношения и трудовой договор» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.3. Трудоустройство на отдельные должности медицинских работников, перечень которых устанавливается Департаментом здравоохранения города Москвы, осуществляется при условии наличия документов, подтверждающих успешное прохождение процедуры профессиональной оценки квалификации, проведенной в том числе с привлечением специализированных организаций.

В процессе трудовой деятельности работодатель проводит оценку достаточности квалификации медицинского работника (уровня знаний, умений и профессиональных навыков) для выполнения трудовой функции, качества выполнения медицинским работником поручаемой работы в рамках трудовой функции, в том числе с привлечением специализированных организаций.

Перечень специальностей медицинских работников, по которым работодатель проводит оценку квалификации, устанавливается Департаментом здравоохранения города Москвы.».

2. В пункте 4.27.5 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора слова «Дополнительные выходные дни предоставляются:

- работникам, прошедшим вакцинацию (ревакцинацию) против коронавирусной инфекции (COVID – 19), в размере двух оплачиваемых дней отпуска. Оплачиваемый день отдыха для прохождения вакцинации (ревакцинации) от новой коронавирусной инфекции (COVID – 19) предоставляются в день прохождения вакцинации (ревакцинации), а также дополнительный оплачиваемый день отдыха, следующий за днем прохождения вакцинации. В случае, если день вакцинации (ревакцинации) и/или следующий за ним день отдыха, приходится на ежегодный оплачиваемый отпуск, нерабочий или праздничный день, оплачиваемый день отдыха для прохождения вакцинации (ревакцинации) не предоставляются. Выше указанные дни предоставляются по личному заявлению работника, за три рабочих дня до предполагаемой даты вакцинации.

Оплата каждого дополнительного дня производится в размере среднего заработка. Факт прохождения вакцинации (ревакцинации) должен быть подтвержден внесением сведений в ЕМИАС или соответствующей записью в личном кабинете работника на портале Государственных услуг (сертификат о вакцинации (QR- код) предоставляется работником на бумажном носителе в отдел кадров, не позднее пяти рабочих дней с момента вакцинации (ревакцинации)).» исключить.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

От работников:

МОСГОСПОТБУЗ «ИКБ № 1 ДЗМ»

Мшакова Е.Е.
« 14 » 2022



От работодателя:

И.о. Главного врача
ГБУЗ «ИКБ № 1 ДЗМ»

Н.А. Антипят
« 14 » 2022

